



## Leitlinien für Personalpolitik

Bei KUKA steht Nachhaltigkeit für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln gegenüber der Umwelt, unseren Mitarbeitern, Kunden, Kapitalgebern und unserem sozialen Umfeld. Vor dem Hintergrund dynamischer Veränderungen in Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft leistet KUKA mit seinen Produkten und Lösungen einen wichtigen Beitrag zum Wirtschaftswachstum, technologischen Fortschritt und zu verbesserten Arbeitsbedingungen bei seinen Kunden.

Technologien von KUKA verändern die Arbeitswelt, und Roboter und Automation sind das greifbare Element in einer immer stärker digitalisierten Fabrik. Das schafft viele Vorteile für den Menschen, stellt ihn aber auch vor neue Anforderungen. Aus diesem Grund ist es KUKA wichtig verantwortungsbewusst und transparent zu handeln. Um der Verantwortung für seine Mitarbeiter weltweit gerecht zu werden, legt KUKA Wert auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Denn unsere Mitarbeiter tragen maßgeblich dazu bei, dass KUKA langfristig wirtschaftlich erfolgreich ist und seinen Kunden innovative Automatisierungslösungen bieten kann.

Die folgenden Leitlinien gelten für den KUKA Konzern einschließlich seiner Baustellen bei Kunden sowie der eingebundenen Lieferkette:

- Wir halten uns weltweit an geltende Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und begrenzen damit Arbeitsunfälle und Gesundheitsschäden bestmöglich. Hohe Sicherheitsstandards gelten bei allen Tätigkeiten im Unternehmen.
- Wir behandeln unsere Mitarbeiter respektvoll. Unsere Mitarbeiter sollen in einem gesunden, sicheren und fairen Umfeld arbeiten, das von Toleranz und Akzeptanz geprägt und frei von Vorurteilen ist.
- Alle Mitarbeiter werden wertgeschätzt und dürfen nicht aufgrund der ethnischen Zugehörigkeit oder Herkunft, des Geschlechts, der Religion, religiösen Auffassung oder Weltanschauung, des Alters, körperlicher oder geistiger Behinderung oder der sexuellen Orientierung benachteiligt werden.
- Unsere Mitarbeiter erhalten faire Löhne und Gehälter. Selbstverständlich werden gesetzliche Mindestlohnbestimmungen eingehalten.
- Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiter in Gewerkschaften sowie deren Repräsentanten und halten uns in unseren tarifgebundenen Unternehmen an die Ergebnisse aus Tarifverhandlungen.
- Wir beziehen die Mitarbeiter und deren Gewerkschaftsvertreter in die Belange zur Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit mit ein.
- Belästigung sexueller und anderer Art sowie Mobbing in allen Formen werden nicht toleriert. Privatsphäre und Würde des anderen müssen jederzeit respektiert werden.
- Wir verpflichten uns zu Einhaltung und Schutz der internationalen Menschenrechte. Zwangs-, Kinderarbeit und Menschenhandel akzeptieren wir in keiner Form.